Приложение №1
к Приказу АО «ХРМК»
от 26 декабря 2025 года № 606

Приложение 10
к протоколу СД АО «ХРМК»
от 22.12.2025
(протокол от 22.12.2025 № 169)

Приложение 8
к протоколу Совета директоров
ПАО «РусГидро» от 04.12.2025 № 393

# Политика Группы РусГидро в области охраны труда

Содержание

1. ВВЕДЕНИЕ……3

1.1. СПЕЦИФИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ РУСГИДРО……...3

1.2. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, А ТАКЖЕ ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ СО СПЕЦИФИКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ……3

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПОЛИТИКИ И ВНЕСЕНИЯ В НЕЕ ИЗМЕНЕНИЙ……..5

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ……..5

4. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА……6

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА……6

6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА……..6

7. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ…….8

8. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ ПОЛИТИКИ…….9

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Политика Группы РусГидро в области охраны труда (далее – Политика) определяет совокупность выбранных принципов, методов и ограничений ведения деятельности в целях минимизации рисков, связанных с травматизмом, профессиональными заболеваниями работников и обеспечения эффективности выполнения бизнес-процессов Группы РусГидро.

### 1.1. СПЕЦИФИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ РУСГИДРО

Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» (ПАО «РусГидро»)[1] – крупнейший российский холдинг в области энергетики, первая в стране и третья в мире компания в отрасли гидроэнергетики.

В состав Группы РусГидро также входят компании, осуществляющие производство, передачу, распределение электрической и тепловой энергии, строительную, ремонтную и сервисную деятельность, научно-проектные институты и гарантирующие поставщики электроэнергии.

Установленная мощность электростанций Группы РусГидро составляет порядка 40 ГВт. На текущий момент Группа РусГидро эксплуатирует более 400 объектов генерации.

Группа РусГидро является лидером по производству энергии на базе возобновляемых источников энергии: водных потоков, солнца, ветра и геотермальной энергии.

Взаимодействие Общества с подконтрольными организациями в области охраны труда направлено на:

- реализацию стратегии развития Группы РусГидро;
- обеспечение стабильного экономического развития и инвестиционной привлекательности Группы РусГидро;
- защиту прав и интересов работников как самого Общества, так и его подконтрольных организаций.

### 1.2. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, А ТАКЖЕ ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ СО СПЕЦИФИКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Специфика деятельности Группы РусГидро (производство электрической и тепловой энергии; передача, распределение и сбыт электрической и тепловой энергии; ремонтно-сервисное обслуживание; осуществление строительно-монтажных работ) связана с воздействием на персонал следующих опасных и вредных производственных факторов:

- *электрический ток* – поражение опасным уровнем напряжения при прикосновении или приближении на недопустимое расстояние к токоведущим

[1] Далее также Общество.

частям оборудования приводит к смертельному исходу, оказывает электрохимическое, биологическое, термическое воздействие электрической дуги;

– *высокая температура, в том числе при пожаре* – ожоги вследствие воздействия на тело работника рабочей среды (вода, пар, газ) и контакта с неизолированной поверхностью оборудования температурой более $42^0$С;

– *перепады по высоте* – при выполнении работ падение работника с высоты или падения предметов на работника по причине расположения рабочего места на высоте от земли, пола или другой поверхности более 1,8 м;

– *производственное оборудование, элементы конструкций зданий и сооружений* (далее – ЗиС) – поражение работника движущимися, незащищенными частями оборудования, удары о неподвижные элементы конструкции. В результате разрушения оборудования или обрушения ЗиС возникает поражение работника: ударной волной, в том числе в результате детонации взрывоопасных смесей газов, при выбросе (прорыве) под давлением жидкости, пара или газа, фрагментами оборудования и инструментами; затопления помещений, в которых производятся работы;

– *акватория воды (глубина воды, волнение водной поверхности)* – утопление или травмирование работника при работах вблизи воды (на воде), выполнение водолазных работ по обслуживанию гидротехнических сооружений;

– *автомобильный транспорт* – травмирование работников в результате дорожно-транспортных происшествий;

– *опасности, связанные с воздействием на работников животных, в том числе насекомых* – укусы и разрывы, заражения;

– *токсичные газы и вещества* – отравление газообразными веществами общетоксического и другого вредного воздействия (аммиак, хлор и другие сжатые, сжиженные и растворенные газы) в результате утечки из баллонов, бочек, цистерн, газопроводов;

– *электромагнитные поля промышленных частот* – длительное и регулярное воздействие может привести к повышенной утомляемости, нарушению сна, головным болям, снижению давления, снижению частоты пульса; нарушениям в иммунной, нервной, эндокринной, сердечно-сосудистой системах; развитию онкологических заболеваний; развитию заболеваний центральной нервной системы;

– *недостаточная освещенность рабочей зоны* – может привести к заболеваниям органов зрения;

– *повышенная запыленность воздуха в рабочей зоне, в том числе воздействие аэрозолей преимущественно фиброгенного действия, угольной пыли* – может привести к заболеваниям органов дыхания;

– *повышенный уровень шума и общей вибрации* (в машинных залах, компрессорных и других помещениях и сооружениях) – может привести к заболеваниям органов слуха и организма в целом, утомляемости, снижению реакций человека;

– *пониженная или повышенная температура воздуха в производственных помещениях или на открытой территории, повышенная влажность воздуха* – может привести к обморожению; тепловым ударам.

## 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПОЛИТИКИ И ВНЕСЕНИЯ В НЕЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Политика основана на Конституции Российской Федерации, государственной политике в области охраны труда, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, регулирующих безопасность труда, и международных договорах Российской Федерации в области труда.

Политика является составной частью системы управления охраной труда (далее – СУОТ), функционирование которой определено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Политика подлежит пересмотру при изменении основных направлений производственной деятельности, которые влекут появление производственных рисков, связанных с новой спецификой деятельности Группы РусГидро, а также при достижении целей в области охраны труда и выполнении обязательств, заявленных в Политике, но не реже чем 1 раз в 5 лет.

Изменения в Политику вносятся решением Совета директоров Общества.

## 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика является публичной документированной декларацией Группы РусГидро о намерении и гарантированном выполнении обязательств по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств.

Предметной областью Политики является охрана труда, определяемая как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Политика определяет бизнес-процессы СУОТ. Положения Политики реализуются путем выполнения регламентов, обеспечивающих функционирование СУОТ.

Политика распространяется на все управленческие и технологические процессы, производственные и технологические комплексы объектов Группы РусГидро.

Политика является обязательной для исполнения всеми структурными подразделениями Общества, его филиалами и подконтрольными организациями, а также иными лицами, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро.

## 4. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основной целью Группы РусГидро в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством:

– создания и поддержания безопасных условий труда на рабочих местах;

– предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и минимизация тяжести их последствий;

– обеспечения выполнения нормативных требований охраны труда;

– интеграция мероприятий по охране труда в общую концепцию развития Группы РусГидро;

– оценки, управления и снижения профессиональных рисков.

На всех объектах Группы РусГидро должны быть установлены измеримые цели в области охраны труда в отношении производственного травматизма в составе ключевых показателей эффективности, стремящихся к нулевым уровням производственного травматизма.

## 5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика направлена на обеспечение исполнения следующих принципов:

– приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности;

– лидерства руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда;

– нулевого порога терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнению работником должностных обязанностей;

– приоритета превентивных мер по отношению к реактивным мерам;

– разграничения ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления;

– постоянного улучшения деятельности в области охраны труда;

– обеспечения безопасности персонала на основе управления рисками, связанными с выполняемой работой;

– информационной открытости деятельности Группы РусГидро в области охраны труда;

– неукоснительного соблюдения нормативных требований охраны труда.

## 6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В производственной деятельности для достижения поставленных целей в области охраны труда Группа РусГидро принимает на себя следующие обязательства:

– обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

– выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

– проведение оценки и разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков, устранение опасностей;

– создание условий по привлечению работников и их представительных органов к участию в управлении охраной труда, деятельности по исключению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействии в постоянном улучшении системы управления охраной труда и реализации Политики и поощрение такого участия;

– применение принципа «нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда», в том числе к персональной ответственности каждого работника за несоблюдение требований безопасности и допущение нарушений, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;

– обеспечение правом каждого работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

– обеспечение гарантий безопасности и конфиденциальности работников при сообщении о любых происшествиях, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;

– реализация системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;

– обеспечение условий по снижению и исключению ошибок персонала, приводящих к травматизму;

– обеспечение расследования каждого несчастного случая и профессионального заболевания, проведение анализа произошедших несчастных случаев на производстве с целью выявления истинных причин, поиска путей снижения травматизма и предотвращения подобных случаев;

– информирование работников и иных заинтересованных сторон, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро, об условиях труда и существующих рисках, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторах;

– обеспечение функционирования единой скоординированной системы профессионального отбора и обучения кадров;

– повышение уровня квалификации и подготовки работников в области охраны труда и безопасного производства работ, совершенствование системы обучения в области безопасного проведения работ; подготовка персонала к решению разнообразных задач в области охраны труда, обучение методам организации безопасных условий труда в соответствующих условиях;

– пропаганда необходимости и значимости соблюдения требований охраны труда как фактора сохранения жизни и здоровья работников;

– обеспечение функционирования систем контроля за условиями труда на рабочих местах, за выполнением нормативных требований в области охраны труда, в том числе подрядными организациями, выполняющими работы на объектах Группы РусГидро;

– учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

– применение современных, доступных технологий в сфере обеспечения безопасности труда;

– проведение, стимулирование и внедрение результатов научных исследований, опытно-конструкторских разработок, направленных на повышение безопасности персонала;

– вывод из эксплуатации экономически неэффективного, физически и морально устаревшего энергетического оборудования с введением необходимого объема новых современных мощностей, внедрения и использования передовых технологий, обеспечивающих повышенный уровень безопасности при осуществлении производственной деятельности;

– обеспечение качества ремонтов, проводимых на объектах Группы РусГидро, проведение своевременных ремонтов с целью повышения безопасности выполняемых работ;

– обеспечение качества проектирования вновь вводимых объектов и оборудования, обеспечивающих безопасные условия труда, надежность работы оборудования;

– обеспечение качественного отбора и выбора поставщиков/подрядчиков продукции, сырья и материалов, товаров, услуг, а также проводимых закупочных процедур, влияющих на безопасность персонала;

– обеспечение необходимыми организационными, финансовыми и материально-техническими ресурсами для реализации Политики;

– совершенствование нормативной базы путем разработки локальных нормативных документов (актов) в целях повышения безопасности труда.

Руководство Группы РусГидро гарантирует выполнение им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, указанных в Политике.

## 7. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Политика является основой для формирования долгосрочных и краткосрочных целей в области охраны труда Группы РусГидро, анализа их выполнения и оценки результативности мероприятий по достижению указанных целей.

Политика должна приниматься во внимание при:

– разработке программ (планов) по улучшению условий и охраны труда;

– определении функциональных обязанностей и ответственности работников в рамках СУОТ;

– разработке и реализации мер по обеспечению готовности и реагированию на аварийные и чрезвычайные ситуации;

– проведении оценки результативности СУОТ;

– принятии технических и управленческих решений, влияющих на обеспечение безопасности персонала.

Основные положения Политики реализуются путем выполнения процедур (регламентов), обеспечивающих функционирование СУОТ, которые также направлены на достижение целей в области охраны труда.

Реализация Политики осуществляется также путем закрепления соответствующих обязательств и основных ее положений в договорах с подрядчиками и поставщиками.

Распределение ресурсов при формировании планов в области охраны труда должно обеспечивать последовательное и полное выполнение требований Политики при осуществлении деятельности объектов Группы РусГидро при максимально возможной безопасности персонала.

## 8. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ ПОЛИТИКИ

Доведение основных положений Политики до работников Группы РусГидро, подрядчиков и иных лиц, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро, осуществляется следующими способами:

– размещением Политики в общедоступных местах и на информационных стендах объектов Группы РусГидро;

– размещением Политики на корпоративном сайте Общества;

– включением Политики в программу вводного инструктажа по охране труда;

– закреплением соответствующих обязательств в части охраны труда и основных положений Политики в заключаемых договорах.